

**UCHWAŁA Nr VII/55/2024**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**  
**z dnia 27 września 2024 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Świętego Franciszka z Asyżu w Nowym Mieście nad Pilicą.**

Na podstawie art. 16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w zw. z art. 229 pkt 4 kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uznaje się skargę pracownika z dnia 17 czerwca 2024 r. na działania Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Świętego Franciszka z Asyżu w Nowym Mieście nad Pilicą za niezasadną.

§ 2. Uzasadnienie dla sposobu rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. O sposobie rozpatrzenia skargi Przewodniczący Rady zawiadomi skarżącego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
**Jan Madej**

## UZASADNIENIE

Do Starostwa Powiatowego w Grójcu wpłynęła skarga pracownika Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Nowym Mieście nad Pilicą z dnia 17 czerwca 2024 r. (data wpływu 19.06.2024 r.) na działania Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Świętego Franciszka z Asyżu w Nowym Mieście nad Pilicą.

W związku z powyższym skarga była tematem obrad Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, które odbyło się 9 lipca 2024 r., 22 lipca 2024r., 11 września 2024 r. oraz 25 września 2024 r.

Komisja zapoznała się ze skargą, która dot. zatrudnienia skarżącego oraz rozwiązania z nim stosunku pracy. W skardze również jest poruszona spawa niewłaściwego zarządzania placówką przez Dyrektora Ośrodka gdzie skarżący był ośmieszany, poniżany oraz otrzymywał bezpodstawne uwagi.

Zdaniem Dyrektora Ośrodka decyzję o rozwiązaniu umowy z pracownikiem poprzedziło szereg konsultacji między innymi z inspektorem PIP, specjalistą bhp jak również radcą prawnym. Decyzja o rozwiązaniu umowy o pracę została podjęta w oparciu o przepisy prawa pracy. Skarżący również nie konsultował swojej decyzji z Dyrektorem ani nie prosił o radę lub wsparcie. Odnośnie zarządzania placówką to kadra kierownicza odnosi się do pracowników w sposób właściwy.

Komisja po zapoznaniu się z dokumentami i dyskusji uznała skargę jednogłośnie za niezasadną z uwagi na prowadzenie sprawy skarżącego przez Sąd Rejonowy w Radomiu.

**Pouczenie:** Zgodnie z art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572 ) poucza się, że w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Jan Madej